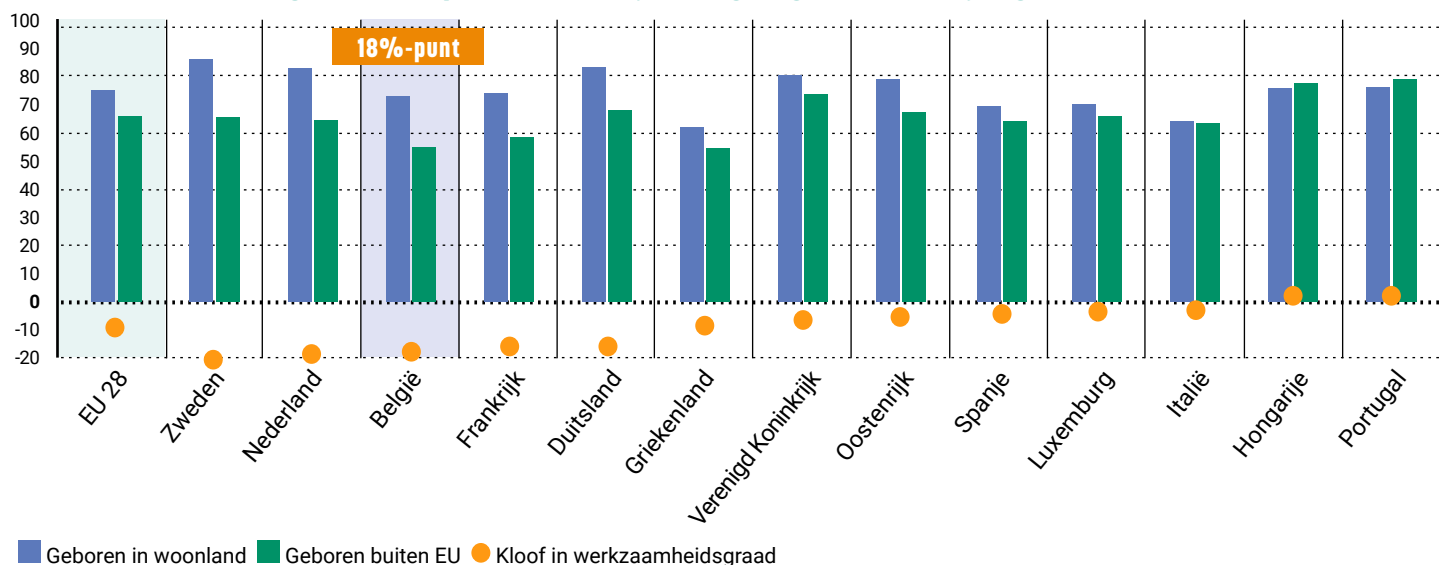


PERSONEN VAN BUITENLANDSE ORIGINE OP DE ARBEIDSMARKT IN BELGIË

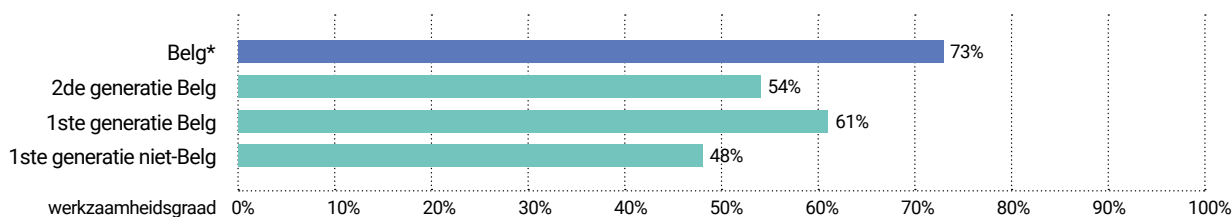
Meer dan 1 op 3 van de inwoners op beroepsactieve leeftijd in België is van buitenlandse origine. Personen met migratierechts bieden heel wat potentieel op de arbeidsmarkt, maar dat blijft onderbenut. Het verschil in werkzaamheidsgraad tussen een persoon van Belgische origine en een Belg met migratieachtergrond van de tweede generatie bedraagt bijna 20 procentpunten. De kloof in werkzaamheidsgraad met personen van Belgische origine is het grootst voor wie van buiten de EU komt en in het bijzonder voor vrouwen. Zij die toch aan het werk zijn, doen dit vaker voor een laag loon en aan minder gunstige arbeidsvoorwaarden, ook de hogeropgeleiden.

Kloof in werkzaamheidsgraad tussen personen (20-64 jaar) volgens geboorteland bij de grootste van EU 28.¹



Ook voor de 2de generatie blijft de arbeidsmarkt moeilijk toegankelijk.

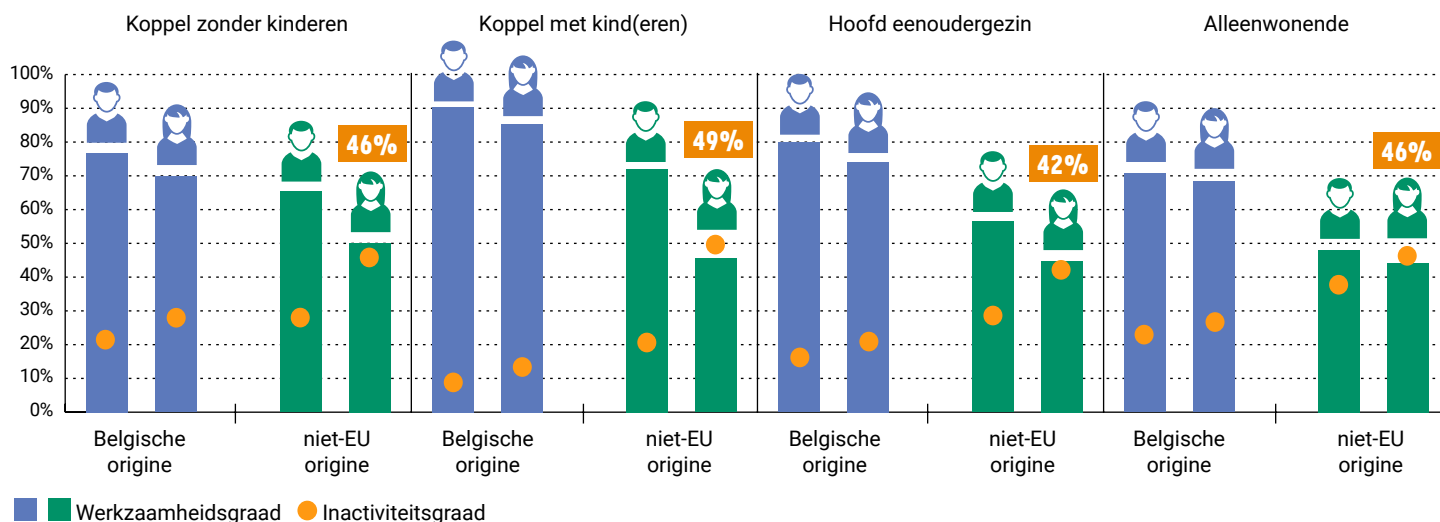
Voor de 1ste generatie heeft het verwerven van de Belgische nationaliteit een gunstig effect.²



*definities: zie ommezijde

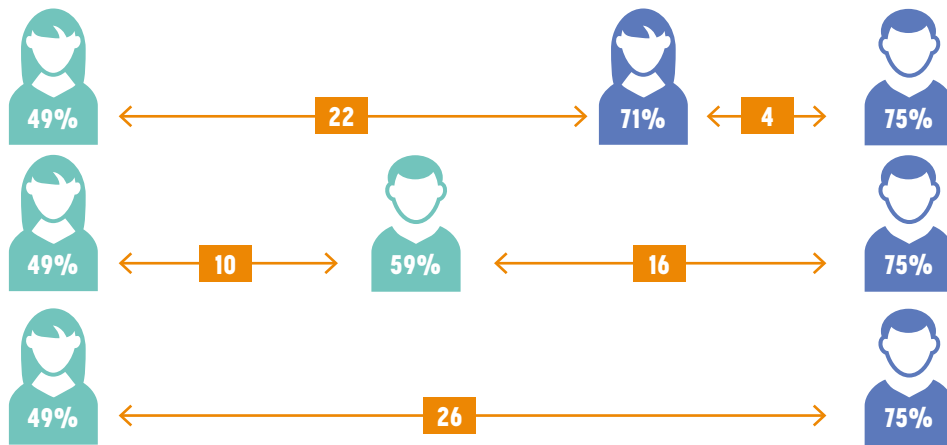
Personen in een koppel met kinderen zijn vaker aan het werk, behalve vrouwen van niet-EU origine.

Zij zijn vaker inactief wanneer ze kinderen hebben.³



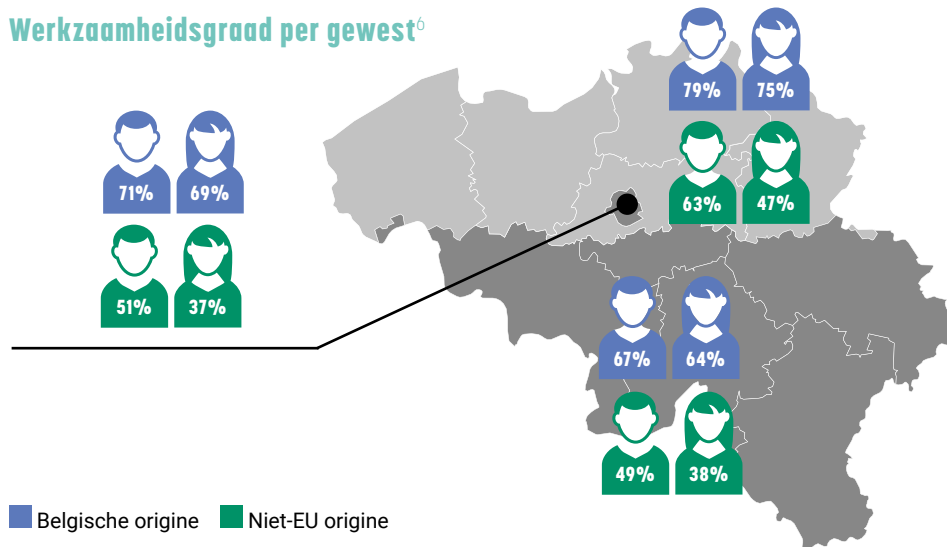
Vrouwen van buitenlandse origine staan voor een dubbele uitdaging.⁴

■ Belgische origine ■ Buitenlandse origine (EU + niet-EU)



Wanneer enkel vrouwen van niet-EU origine worden vergeleken met mannen van Belgische origine, loopt de kloof in werkzaamheidsgraad op tot 33 procentpunten.

Werkzaamheidsgraad per gewest⁶



■ Belgische origine ■ Niet-EU origine

Vrouwen van niet-EU origine kennen de grootste uitdagingen op de arbeidsmarkt.⁵



van de vrouwen van niet-EU origine is niet beroepsactief.^{5a}



van de werkende vrouwen van niet-EU origine werkt voor een laag loon.^{5b}



van de hoogopgeleide werkende vrouwen van niet-EU origine werkt voor een laag loon.^{5b}



van de vrouwen geboren in een niet-EU land heeft nooit gewerkt omwille van zorg voor kind(eren).^{5c}

Bronnen:

1: Eurostat (2019), 5c: Eurostat (2018), berekeningen en verwerking: BIRMM - VUB.

2, 3, 4, 5a, en 6: Datawarehouse arbeidsmarkt en sociale bescherming (2019), berekeningen en verwerking: BIRMM - VUB.

5b: Datawarehouse arbeidsmarkt en sociale bescherming (2016), berekeningen en verwerking: FOD Werkgelegenheid/Unia.

Laag loon: berekend op basis van het (equivalent voltijds) dagloon.

Persoon van buitenlandse origine: persoon met een huidige nationaliteit of een nationaliteit bij geboorte van een ander EU-land of een niet-EU-land of een persoon van wie minstens één ouder een huidige nationaliteit of een nationaliteit bij geboorte van een ander EU-land of een niet-EU-land heeft.

Inactief/niet beroepsactief: niet aan het werk en ook niet werkzoekend (versus werkloos: niet-werkend en werkzoekend).

Werkzaamheidsgraad: het aandeel van de werkende personen binnen een bevolkingsgroep op beroepsactieve leeftijd (18-64 jaar).

Belg: persoon geboren als Belg waarvan beide ouders geboren zijn als Belg.

2^{de} generatie Belg: persoon die geboren is als Belg, met ouder(s) met eerste buitenlandse nationaliteit.

1^{ste} generatie Belg: persoon die niet geboren is als Belg, maar Belg is geworden.

1^{ste} generatie niet-Belg: persoon die niet geboren is als Belg en (nog) niet Belg is geworden.

De Koning Boudewijnstichting heeft als opdracht bij te dragen tot een betere samenleving. De Stichting is in België en Europa een actor van verandering en innovatie in dienst van het algemeen belang en van de

maatschappelijke cohesie. Ze zet zich in om een maximale impact te realiseren door de competenties van organisaties en personen te versterken. Ze stimuleert doeltreffende filantropie bij personen en ondernemingen.

De Koning Boudewijnstichting is een stichting van openbaar nut. Ze werd opgericht in 1976, toen Koning Boudewijn 25 jaar koning was. Dank aan de Nationale Loterij en aan alle schenkers voor hun gewaardeerde steun.