



PROJECTOPROEP "SHAPING THE FUTURE": LAUREATEN

In 2023 bedroeg de jeugdwerkloosheid in de Brusselse regio 25% onder jongeren tussen 15 en 24 jaar. In het Waals Gewest was dit percentage 23%, in het Vlaams Gewest 12%. Anderzijds is het in de huidige krappe arbeidsmarkt moeilijk voor werkgevers om personeel te vinden en te behouden. Werkgevers zijn dus dringend op zoek naar nieuwe talenten, terwijl jonge talenten een betere toekomst kunnen bereiken door middel van werk.

De Koning Boudewijnstichting en het Fonds SD Worx wensen samen met terreinactoren ervoor te zorgen dat jongeren in een kwetsbare positie die werkervaring zoeken en werkgevers elkaar beter kunnen vinden. Via deze projectoproep wenst ze outreachende organisaties, die een vertrouwensband weten op te bouwen met deze jongeren, te ondersteunen in de trajecten naar de arbeidsmarkt die ze aanbieden. Daarnaast zal de stichting ook inzetten op het opbouwen van een netwerk dat werkgevers en organisaties samenbrengt om de tewerkstelling van jongeren in een kwetsbare situatie te bevorderen.

Verschillende drempels moeten immers overwonnen worden: jongeren vinden te vaak de weg niet naar werkgevers of hun vacatures. Enerzijds hebben jongeren het gevoel niet aan de eisen van werkgevers te voldoen, omdat ze niet over de juiste diploma's beschikken, een beperkt inzicht hebben in hun eigen talenten, geen werkervaring hebben, Anderzijds sluiten communicatiekanalen en stijlen van werkgevers niet noodzakelijk aan bij de leefwereld van jongeren, hebben ze een beperkt zicht op eventuele moeilijkheden waar jongeren in een kwetsbare positie mee geconfronteerd worden, of hebben ze verwachtingen die te weinig aansluiten bij wat jongeren denken te kunnen aanbieden.

Doel

Deze projectoproep heeft als doel het versterken van organisaties die zich inzetten om de kloof tussen jongeren in kwetsbare situaties en de arbeidsmarkt te overbruggen en die in hun DNA hebben:

1. Een 'safe space' te vormen voor jongeren en inzetten op het opbouwen van een vertrouwensband met hen. Ze zijn er voor de jongeren vóór en/of tijdens en na hun traject naar tewerkstelling.
2. Op een outreachende manier aan de slag te gaan en een groot aantal jongeren te bereiken.
3. Kennis hebben van de moeilijkheden en obstakels waar jongeren mee geconfronteerd worden en die een afstand tot de arbeidsmarkt creëren.
4. Op een zeer nauwe manier met en voor jongeren te werken.
5. Op het vlak van toeleiding naar werk stevige samenwerkingen/partnerschappen met bedrijven tot stand te hebben gebracht.

Deze organisaties spelen een essentiële rol in de ontwikkeling van jongeren, en kunnen ook cruciaal zijn voor hun toeleiding naar tewerkstelling. Ze hebben immers een kennis van de leefwereld van jongeren die ze kunnen doorgeven aan werkgevers. Door hun vertrouwensband met jongeren kunnen ze hen het beslissend duwtje in de rug geven richting werk.

Door deze organisaties te versterken door middel van financiële steun van 50.000 euro en een actief engagement in een collectief impactplatform (dat zowel werkgevers als organisaties samenbrengt) wil de stichting de toegang van jongeren in kwetsbare situaties tot de arbeidsmarkt vergemakkelijken. Zo kan een positieve dynamiek tot stand gebracht worden die ook op langere termijn impact heeft op de arbeidsmarkt.



Hieronder een overzicht van de geselecteerde en gesteunde organisaties:

VLAANDEREN

WAW MAKE IT WORK, Vlaamse Gemeenschap / Gewest

Voor jongvolwassenen met een strafblad is het vinden van werk vaak een grote uitdaging. Bij Make it Work vzw zetten we ons in om deze jongeren te helpen bij het vinden van duurzame werkgelegenheid en het opbouwen van een stabiele toekomst. Onze focus ligt op het versterken van hun zelfredzaamheid en zelfvertrouwen door middel van intensieve, talentgerichte en individuele coaching, gecombineerd met praktische werkervaring. Op deze manier doorbreken we de vicieuze cirkel van recidive.

Project : « *Make it Work, getting & keeping my job* »

Make it Work helpt jongvolwassenen met een strafblad aan werk, wat vaak lastig is. Via individuele, intensieve en outreachende coaching creëren we een 'safe space' waarin zij hun moeilijkheden en obstakels kunnen overwinnen. Na de coaching helpen we hen aan een baan in het reguliere arbeidscircuit. De eerste zes maanden blijven we nauw betrokken, samen met de werkgever en onze partners, om alles in goede banen te leiden. Zo voorkomen we recidivisme en creëren we kansen voor een betere toekomst.

Contact : Ingrid Verduyn, Voorzitter, ingrid@waw.jobs

COMPAAN – JOB & CO, Gent

Compaan is een sociale onderneming actief in Oost-Vlaanderen. Wij geloven dat elk talent tot zijn recht komt in een inclusieve werkomgeving en door inclusief ondernemerschap.

Project : « *Ontsluiten van Hikikomori* »

Het project beoogt de ontwikkeling van een begeleidingsmodel dat inzet op lokaliseren, reintegreren en activeren van 'Hikikomori'; jongeren die zich bewust isoleren en vooral online leven. Deze doelgroep groeit en is nagenoeg onzichtbaar. Anderhalf jaar deed Compaan onderzoek naar en legde contact met de doelgroep via innovatieve outreach acties. Als vervolgstap willen we een begeleidingsmodel/netwerk ontwikkelen om met meer van deze jongeren stappen naar re-integratie en werk te zetten.

Contact : Francine Vanden Bussche, Coördinator, francine.vandenbussche@compaan.be

CITY PIRATES FOUNDATION, Antwerpen

Via voetbal en muziek willen wij alle Antwerpse kinderen en jongeren kansen bieden en hen belangrijke vaardigheden aanleren, met nadruk op gelijkwaardigheid, respect en engagement, om hen te ondersteunen in het bouwen van een stabiele en evenwichtige toekomst. Met voetbal als motor, sociaal engagement als brandstof en diversiteit als kracht werken we op een positieve manier met jongeren en hun netwerk. We bieden hen een versterkende identiteit, omdat we geloven dat er goud groeit in de blokken.



Project : « Pirates at (student) work »

Vanuit de opgebouwde vertrouwensband willen we jongeren naar (studenten)werk begeleiden. We willen ons hierbij focussen op meisjes, maar zullen ook oog hebben voor de jongens in onze werking. We voorzien CV- en sollicitatietraining en maken connectie met werkgevers. Eenmaal een jongere aan het werk is, zullen we hen on the job nog verder opvolgen. Zo zorgen we voor meer duurzaamheid en creëren we een sterkere band met werkgevers zodat we nog meer werkkansen kunnen creëren.

Contact : Michiel De Visschere, *Algemeen Directeur*, michiel.devisschere@citypirates.be

UBUNTU ACHTKANTER, West-Vlaanderen

Groep Ubuntu is een inclusieve netwerkonderneming die net dat stapje verder gaat. We streven ernaar om de standaard te verleggen voor kwetsbare mensen en gezinnen. We creëren activiteiten, bieden diverse diensten en creëren werkplekken. Bovendien stimuleren we kruisbestuiving tussen verschillende sectoren en bouwen we sterke verbindingen op met de buurt.

Project : « Jongeren met autisme en normale begaafdheid bouwen bruggen naar werk via Supported Employment »

Jongeren met autisme (ASS) en normale begaafdheid ondervinden moeilijkheden om aansluiting te maken met de arbeidsmarkt. Ze geraken in een negatieve spiraal omdat ze zich maatschappelijk niet kunnen realiseren. Werkburo Groep Ubuntu wil de methodiek Supported Employment (SUEM) binnen brengen in de transitie onderwijs-arbeidsmarkt én zo scholen, jongeren en werkgevers meenemen in een groeiverhaal dat duurzame tewerkstellingskansen voor mensen met ASS maximaliseert.

Contact : Toon Coorevits, *Manager Organisatieontwikkeling*, toon.coorevits@groepubuntu.be

GROEP INTRO, Limburg

Groep INTRO streeft naar een inclusieve samenleving waarin iedereen, ongeacht achtergrond of situatie, de kans krijgt om zich te ontwikkelen en te participeren. Onze missie is om jongeren en volwassenen in kwetsbare situaties te ondersteunen in hun weg naar sociale en professionele integratie door middel van vorming, begeleiding en werkervaring. Dit door duurzame verandering te bewerkstelligen in het leven van deze jongeren door hen de nodige tools en vaardigheden te bieden.

Project : « StartSmart: jonge nieuwkomers aan het werk »

We richten ons naar nieuwkomers uit OKAN-scholen en opvangcentra van 15 tot 29 jaar die op zoek zijn naar een (vakantie)job. Voor de 15-18 jarigen bieden wij workshops aan die hen wegwijs maken in de mogelijkheden en verplichtingen van vakantiewerk en gaan we op zoek naar een geschikte eerste werkervaring. Voor de 18-29 jarigen bieden we workshops aan die de arbeidsmarkt en hun competenties verkennen, de verwachtingen duidelijk stellen en gaan dan op zoek naar een geschikte job of stage.

Contact : Maryam Jamshid, *Coördinator Limburg*, maryam.jamshid@groepintro.be



ONBEPERKT JOBSTUDENT, Antwerpen

Het bevorderen van kansengelijkheid op de arbeidsmarkt voor jongeren en jongvolwassenen met een beperking of chronische ziekte, door hen te ondersteunen op verschillende manieren: *Het versterken van hun talentontdekking en talentontwikkeling. *Het empoweren van jongeren op basis van hun noden en wensen met betrekking tot werk. *Het uitbreiden van hun netwerk door verbindingen met interessante partners en bedrijven. Daarnaast ondersteunen we bedrijven in hun inclusief werkgeverschap en helpen we hen talentgericht naar deze jongeren te kijken, onder meer via stagematching, studentenjobs en de eerste job na afstuderen.

Project : « Talentcoach - focus op je talent! »

Met talentcoach willen we met Onbeperkt Jobstudent vzw aan elke jongere een talentscan geven gekoppeld aan een traject bij een talentcoach van Onbeperkt Student. Zo willen we jongeren inzicht geven in hun talen en hen empoweren in functie van juiste matching met stages, studentenjobs en finaal hun eerste job bij afstuderen en kunnen ze de inzichten ook gebruiken voor hun studiekeuze als dat nog aan de orde is.

Contact : Veerle Van den Bosch, *Matchmaker & Bestuurder*, veerle@onbeperktstudent.be

STEUNPUNT TEWERKSTELLING, Antwerpen

STW vzw zet zich in voor de maatschappelijke participatie van alle burgers, waarbij de mogelijkheid om kansen en talenten op de arbeidsmarkt te benutten een belangrijke rol speelt. Daarom richt STW vzw zich op het ontwikkelen en toegankelijk maken van haalbare en respectvolle tewerkstellingsmogelijkheden voor kansengroepen. We streven ernaar dat iedereen die een begeleidingstraject begint, dit succesvol afrondt.

Project : « Start To Work »

Start To Work is een laagdrempelig traject naar werk voor kwetsbare NEET jongeren (18 tot 30 jaar) in A'pen. Kern van de succesformule is: sterke outreach, ervaringsgericht leren in groep (atelier/sport/modules) én intensieve individuele ondersteuning met vast werk als focus.

Contact : Bjorn Cuypers, *Algemeen Coördinator*, coordinatie@stw.be



BRUSSELS

CAPITAL, Brussels Hoofdstedelijk Gewest

CAPITAL vzw is een tweetalige Brusselse vereniging die zich toelegt op het bevorderen van opwaartse sociale mobiliteit voor jongeren in de hoofdstad. Dit doet ze door een sterke focus op tewerkstelling, opleiding, onderwijs en ondernemerschap. Bovendien biedt ze een ruimte waar waardevolle synergieën kunnen ontstaan tussen organisaties die zich inzetten voor jongeren.

Project : « JOBX – eXecute »

Met JOBX streeft CAPITAL ernaar de jobkansen van Brusselse jongeren te vergroten door hen een breed scala aan beroepen en sectoren te laten ontdekken (eXplore) met behulp van innovatieve technologieën (eXperience). Zo willen we hun inzicht in de arbeidsmarkt en hun toekomstmogelijkheden verruimen (eXpand). In dit vervolgtraject wil CAPITAL de impact verder vergroten door een jobcoach aan te stellen die de jongeren begeleidt en ondersteunt in hun zoektocht naar een job (eXecute).

Contact : Hassan Al Hilou, *Gedelegeerd Bestuurder*, hassan@capitalbelgium.be

UNAGO, Région de Bruxelles-Capitale

Unago est la première agence de recrutement pour personnes ayant un passé judiciaire en Belgique. Notre mission est de faciliter la réintégration professionnelle des personnes ayant un passé judiciaire en les aidant à trouver un emploi adapté, tout en aidant les entreprises à recruter du personnel motivé par le biais de candidats pré-évalués et adaptés, offrant un soutien continu pour des embauches durables et permettant d'améliorer leur impact social.

Projet : « Unago pour la réinsertion des jeunes justiciables sur le marché de l'emploi »

Nous visons à renforcer notre action de réinsertion en faveur des jeunes justiciables en recherche d'opportunité professionnelle. De plus en plus de jeunes sont concernés par la justice et la détention. Il est primordial de se focaliser sur ce public, quand il est encore temps de les réinsérer avant qu'ils ne s'enfoncent davantage dans leurs erreurs.

Contact : Coraline de Spirlet, *Fondatrice & Gérante*, coraline@unagorecrutement.be

PLAY4PEACE, Région de Bruxelles-Capitale

Play4Peace est un tremplin vers un futur professionnel plus prometteur pour les jeunes moins favorisés de 16 à 24 ans. Nous développons leur talent et leur potentiel à travers le sport et l'éducation, tout en enrichissant leur réseau professionnel. Notre mission est de combler le fossé entre ces jeunes vulnérables et le marché du travail. Nous développons leurs soft skills et cassons les barrières sociales et culturelles grâce à nos différents partenariats.



Koning Boudewijnstichting

BREDERODESTRAAT 21 B-1000 BRUSSEL
TEL +32-2-511 18 40
KBS-FRB.BE GOEDEDOELEN.BE INFO@KBS-FRB.BE



Projet : « Academy4Peace: Programme pionnier en matière de développement personnel, professionnel et de l'esprit entrepreneurial pour les jeunes moins favorisés de 16 à 24 ans, alliant sport, formations et mentorat. »

En combinant sport, formations, développement de l'esprit entrepreneurial et mentorat, nous répondons aux difficultés que les jeunes rencontrent, renforçant leur confiance et leurs compétences. Grâce à notre approche holistique et nos partenariats avec des entreprises, nous créons un pont entre les jeunes et les besoins du monde professionnel, transformant ainsi les défis en opportunités pour la prochaine génération de leaders.

Contact : Louis-Dorsan van Caloen, *Chief Youth Officer*, louis-dorsan@play4peace.be

BACKSTAGE.NETWORK, Région de Bruxelles-Capitale

Notre association a pour mission de soutenir l'orientation et l'insertion socioprofessionnelle des jeunes, des étudiants et des chercheurs d'emploi, en développant un réseau collaboratif entre bénéficiaires (entraide) et avec des "inspirateurs" et mentors en entreprise. Notre objectif est de développer un écosystème de l'insertion professionnelle pour ouvrir les coulisses des entreprises (leur "backstage"), y connecter nos publics et leur permettre de développer leur réseau ("network").

Projet : « Entreprises inspirantes »

L'objectif de ce projet est de soutenir un changement sociétal en mobilisant les entreprises comme des acteurs à part entière de l'insertion socioprofessionnelle des jeunes vulnérables dans leur bassin d'emploi. Une entreprise peut devenir "inspirante" pour des jeunes sans emploi en s'impliquant dans nos programmes de recrutement inclusif et de mécénat de compétences en vue de les soutenir dans leur orientation et leur intégration dans le marché du travail.

Contact : Sanae Aghbal, *Directrice*, sanae@backstage.network

SOUTIEN BELGE OVERSEAS, Région de Bruxelles-Capitale

SB Overseas est une ASBL qui soutient l'inclusion des communautés migrantes et réfugiées en Belgique, en offrant un soutien éducatif et humanitaire pour améliorer leur autonomie. Nous travaillons pour l'insertion sociale et professionnelle des jeunes et des femmes, défendons leurs droits à tous les niveaux, et promouvons les Objectifs de Développement Durable, dont l'éducation de qualité, l'accès au marché du travail, l'égalité des sexes, et la réduction des inégalités.

Projet : « Leadership au Féminin »

Notre projet vise à autonomiser les jeunes femmes vulnérables avec un parcours migratoire en Belgique afin de renforcer leurs chances sur le marché de l'emploi. Nous proposons une formation en compétences clés: numériques, relationnelles, linguistiques; en développement personnel; ainsi que par la création des espaces sûrs et la mise en place d'un programme de mentorat individuel entre notre réseau d'experts et les jeunes pour faciliter leur insertion professionnelle.

Contact : Lourn Albik, *Présidente*, lournaalbik@sboverseas.org



BELGIË

INTERSKILLAR, Belgique

La mission d'InterSkillar est de rendre l'orientation professionnelle accessible à tous afin que chaque jeune puisse s'épanouir dans sa carrière et devenir acteur de sa réussite, en faisant de l'emploi un véritable levier d'ascension sociale.

Projet : « SKUP (Skill UP to Scale Up) »

Le programme SKUP est conçu pour équiper 1000 jeunes avec les compétences et le réseau nécessaires pour naviguer avec succès dans leur carrière et atteindre leurs objectifs professionnels. Il vise à transmettre les codes du marché du travail et à accélérer l'employabilité des participants. Le programme se concentre sur la formation, le mentorat et les rencontres entreprises et offre un soutien dans la recherche d'emploi et la préparation des candidatures afin d'accélérer leur embauche.

Contact : Leïla Maindane, *Fondatrice & Gérante*, leila@interskillar.be

BECODE, Belgique

BeCode a pour mission de combler le fossé entre les personnes en situation de vulnérabilité socio-professionnelle et les métiers en tension sur le marché du numérique. Ceci en proposant des formations dans ses quatre campus sur le territoire Belge (Bruxelles, Gent, Liège et Charleroi) qui permettent aux talents inexploités d'aujourd'hui de répondre aux besoins du marché de demain. Nous faisons ainsi de la pénurie de compétences numériques un levier pour un marché de l'emploi plus inclusif.

Projet : « BeCode »

BeCode propose des bootcamps intensifs de 7 mois dans des domaines clés du numérique tels que le développement web, l'intelligence artificielle, et la cybersécurité. Ces formations sont conçues pour des personnes éloignées du marché de l'emploi, leur offrant une opportunité de se re-qualifier rapidement dans des métiers en forte demande. Chaque bootcamp se conclut par un stage de 1 à 3 mois, avec un suivi personnalisé pour maximiser l'insertion professionnelle.

Contact : Emilie de Gerlache, *Fundraising Manager*, emilie.de.gerlache@becode.org

DUO FOR A JOB, Région de Bruxelles-Capitale

DUO for a JOB organise du mentoring intergénérationnel et interculturel afin d'aider les jeunes issus de l'immigration (les mentees) à accéder au marché du travail grâce à un accompagnement individuel et personnalisé par des mentors bénévoles de plus de 50 ans, provenant idéalement du même secteur d'activités que celui visé par les jeunes. Mentor et mentee forment un duo qui se rencontre 2h par semaine durant 6 mois pour chercher ensemble un travail, un stage ou une formation.



Koning Boudewijnstichting

BREDERODESTRAAT 21 B-1000 BRUSSEL
TEL +32-2-511 18 40
KBS-FRB.BE GOEDEDOELEN.BE INFO@KBS-FRB.BE



Projet : « Let's meet and work »

En s'appuyant sur sa légitimité acquise depuis 11 ans, et sur sa présence active au sein des grandes villes belges multiculturelles, DUO for a JOB accompagne vers l'emploi les jeunes issus de l'immigration; accompagnés par un mentor, ils reprennent confiance, affinent leur projet professionnel, renforcent leurs compétences et acquièrent les codes du marché du travail en rencontrant des professionnels actifs au sein de nos entreprises partenaires, ou issus de notre communauté de mentors.

Contact : Jérémie Goffin, *Grants & Finance Manager*, jg@duoforajob.org



WALLONIË

FONDATION D'UTILITE PUBLIQUE I SEE, Communauté française / Région Wallonne

Notre mission est d'accompagner les personnes déficientes visuelles vers l'autonomie à travers différents axes. D'une part une école de chiens guides qui met en service des chiens permettant des déplacements autonomes indispensables à la participation active à la société, d'autre part des services pluridisciplinaires ayant tous pour objectif de soutenir les personnes déficientes visuelles et leur entourage et de les équiper pour assurer leur inclusion et leur participation dans la société.

Projet : « Se challenger entre pairs pour transformer ses rêves en projets »

Permettre à des groupes mixtes de jeunes (déficients visuels ou autre handicap + voyants) de se soutenir mutuellement et d'être challengés dans un projet de positionnement personnel et professionnel. Briser leurs convictions limitantes en réfléchissant ensemble à un projet sans barrière et se définir un chemin réaliste pour y parvenir. S'épater les uns les autres mais surtout se préparer à épater des employeurs potentiels.

Contact : Isabel Litvin, *Responsable inclusion*, isabel@fondationisee.be

LIVE IN COLOR, Communauté française / Région Wallonne

Live in Color œuvre pour l'inclusion des personnes d'origine étrangère, de tout âge, le plus souvent sous statut de réfugié (protection internat.) en impliquant les différents acteurs de la société. Par le biais de plusieurs programmes visant leur autonomie, nous offrons désormais un parcours complet et efficace couvrant toutes les étapes de leur intégration/inclusion. Il s'agit de faciliter et d'accélérer ce processus fondamental pour un impact positif sur toute la société.

Projet : « Job Diversity »

Job Diversity vise la mise à l'emploi dans les 3 mois des personnes d'origine étrangère, de tout âge et horizons, via une approche interculturelle innovante, avec la collaboration active des entreprises. Il s'adresse

1. aux candidat.es à l'emploi issus de la diversité culturelle avec une formation sur-mesure (focus sur les codes culturels du monde du travail belge, recherche d'emploi, soft skills,..) et un job coaching individuel.
2. aux entreprises à accompagner dans la gestion de la diversité.

Contact : Nadine Lino, *Fondatrice & Directrice*, gestion@lic-org.be

LE MONDE DES POSSIBLES, Liège

Accompagner principalement les personnes migrantes dans leur émancipation sociale et économique. Depuis 2001, le Monde des Possibles est un acteur associatif, interculturel, liégeois et militant, qui garantit un accueil inconditionnel et qui vise – avec une attention particulière aux personnes d'origine étrangère – à : former, conscientiser, mobiliser les personnes en vue de leur émancipation, dans une démarche collective et solidaire.



Koning Boudewijnstichting

BREDERODESTRAAT 21 B-1000 BRUSSEL
TEL +32-2-511 18 40
KBS-FRB.BE GOEDEDOELEN.BE INFO@KBS-FRB.BE



Projet : « *LIFT (Launch Initiative Fest Talent) - formations sur le terrain dans les métiers de l'événementiel et création d'un festival pour et par les jeunes* »

LIFT propose aux jeunes une format^o complète dans les métiers de l'événementiel par des ateliers pratiques, des stages et un accompagnement individuel. Ils seront impliqués dans la création d'un festival, prenant en charge des aspects tels que la programmation, le marketing, la logistique. Des événements de réseautage et des rencontres leur offriront des opportunités professionnelles. Un podcast post-événement servira d'évaluation et de guide pour les futurs participants, valorisant leurs compétences.

Contact : Kevin Cocco, *Coordinateur projets numériques*, kevincocco@possibles.org

CENTRE D'ACTION CULTURELLE, Namur

Le CAI, Centre Régional d'Intégration (CRI) de la province de Namur, est une asbl issue et au service des acteurs associatifs et publics. Ses activités sont liées au Décret de l'Action Sociale et se concentrent autour de l'intégration des personnes étrangères (PE) et d'origine étrangère. Une activité en particulier que ce projet permettrait d'habiter est notre mission en matière d'insertion sociale et socioprofessionnelle des PE, récemment ajoutée et en lien avec les dispositifs ISP existants.

Projet : « *Triple JJJ: Des Jeunes avec des Jobs, c'est Jouable !* »

Ce projet vise la mise à l'emploi des jeunes immigrés. Ce public vulnérable nécessite un accompagnement adapté et spécifique, avec l'emploi comme levier de l'intégration. Convaincus de leur potentiel, nous voulons prouver qu'en leur accordant des espaces, du temps et une méthodologie adaptée, un projet professionnel est possible et des entreprises pourront en bénéficier directement. En travaillant les freins à l'insertion de ces jeunes, nous visons une insertion durable dans le monde du travail.

Contact : Bernard Forget, *Coordinateur d'équipes et de projets*, bernard@cainamur.be

LA CRAVATTE SOLIDAIRE BELGIQUE, Hainaut

La Cravate Solidaire Belgique est une association d'accompagnement à la formation et l'emploi. En donnant une tenue professionnelle adaptée et les conseils verbaux et non verbaux de l'entreprise à chaque candidat et candidate en parcours d'insertion, elle maximise leurs chances de réussite aux entretiens de recrutement et participe à leur mise à l'emploi. Nous accompagnons tout candidat en parcours d'insertion dans la région de Charleroi, particulièrement les jeunes en alternance de l'IFAPME.

Projet : « *Réussi ton alternance et Dégote ton Job !* »

La Cravate Solidaire Belgique est une association d'accompagnement à la mise à l'emploi. En donnant une tenue professionnelle adaptée et des conseils RH à chaque candidat en parcours d'insertion, elle maximise leurs chances de réussite aux entretiens de recrutement. L'objectif de l'association est de contribuer au renforcement de l'employabilité des jeunes par le biais d'une immersion professionnelle qui leur donnera une compréhension des codes du monde du travail.

Contact : Karim Abouhafes, *Président*, karim.abouhafes@gmail.com