



Een huis waar het goed leven en werken is!

**Coaching voor de invoering van Tubbe :
relatiegerichte zorg en participatie in woonzorgcentra
Kandidatenoproep 2024 (met de steun van Belfius)**

Het waren moeilijke tijden voor woonzorgcentra. We hebben de afgelopen jaren veel geleerd. Nu is het tijd om naar de toekomst te kijken. Met nieuwe energie.

In België zijn intussen tal van woonzorgcentra aan de slag met de Tubbe-aanpak. Deze oproep is een uitnodiging om bij deze voorlopers aan te sluiten. Op weg naar het woonzorgcentrum van de toekomst, waar het goed leven en werken is.

Ons aanbod: coaching, ervaringen delen, een boeiend netwerk, Tubbe-ontmoetingen rond specifieke thema's...

Context

De woonzorgcentra staan voor een onvermijdelijke uitdaging: ze moeten hun bewoners de nodige zorg bieden, rekening houdend met hun individuele noden en wensen, in een kader dat zowel aangenaam is voor bewoners alsook het personeel. En natuurlijk tegen een betaalbare prijs. Deze uitdaging voor woonzorgcentra was al lang actueel, maar staat sinds de coronatijd vooraan op de maatschappelijke agenda.

De Koning Boudewijnstichting vond inspiratie in een aanpak dat wordt toegepast in een aantal woonzorgcentra in Zweden. Talrijke mensen uit de praktijk en het beleid van de ouderenzorg bezochten ondertussen de Zweedse centra. Sinds 2017 hebben zes woonzorgcentra in België een proefproject opgestart om de Tubbe-aanpak uit te proberen binnen hun instelling. Het experiment werd positief ervaren door de bewoners, het personeel, de vrijwilligers en de directie. Ouderen ervaren een grotere tevredenheid, meer inspraak en hechtere relaties. Dit positieve gevoel wordt ook onderschreven door een groot deel van het personeel. Op dit ogenblik zijn er meer 200 woonzorgcentra in België aan de slag met Tubbe.

De Koning Boudewijnstichting wil deze aanpak verder uitbouwen. Zo dragen we samen met velen bij aan een duurzame verandering in de ideeën over wonen en zorg voor ouderen.

Doelgroep

Indien u directielid bent van een woonzorgcentrum in België en u met uw woonzorgcentrum een stap wil zetten naar deze transitie van beter wonen en werken, kunt u een aanvraag indienen om steun te krijgen voor externe coaching door een begeleider van onze pool.

Waarom begeleid worden door een externe coach ?

Tubbe is dynamisch en geen sleutel-op-de-deurmodel: elk woonzorgcentrum moet zelf bepalen hoe Tubbe het best toegepast wordt in nauwe samenwerking met het personeel, de directie en uiteraard de bewoners en hun families. Het is een proces dat niet wordt geïmproviseerd. Er zijn beslissingen te nemen over de te volgen aanpak en keerpunten moeten worden besproken.

Uit ervaring blijkt dat begeleiding door een coach een kritische succesfactor is bij de uitrol van Tubbe. De co-creatie wordt namelijk vergemakkelijkt door professionele coaching. Als externe persoon kan de coach de ethische reflectie stimuleren, de verandering begeleiden, de nodige vaardigheden leren ontwikkelen en tegelijk het personeel helpen om automatismen achter zich te laten.

De kandidaten zullen met een coach samenwerken die deel uitmaakt van een netwerk van coaches opgeleid via de Koning Boudewijnstichting. Het zijn professionals in change management met ervaring in deze sector.

Alvorens u beslist om de Tubbe-aanpak in te voeren, raden we u aan om onderstaande informatie te raadplegen. Daarin vindt u suggesties op basis van de verhalen van de bedenkers van de Tubbe-filosofie en de ervaringen van de pioniers in België.

Website voor de inspirerende verhalen: <https://tubbe.be/>

Brochure : <https://www.kbs-frb.be/nl/Activities/Publications/2019/20190612avc>

Video : https://youtu.be/9VaYVw_SMNA

Zoom: <https://www.kbs-frb.be/nl/Activities/Publications/2020/20200915ND>



Een gelukkig leven voor de bewoners, betrokkenheid, autonomie en relatiegerichte zorg staan centraal in de Tubbe-filosofie. Een Tubbe-huis is meer dan een werkplek: het is een aangename en motiverende woonplaats voor bewoners en voor het personeel. De capaciteiten van iedereen worden er gewaardeerd en ontplooid.

Wat bieden we aan ?

- Dankzij Belfius wordt een financiële steun verleend van 5.000 € voor coaching gespreid over twee jaar.
- De mogelijkheid om deel uit te maken van een netwerk van actoren die de Tubbe-dynamiek toepassen.
- Bijeenkomsten rond thema's in verband met Tubbe.
- De zichtbaarheid die de projecten zullen krijgen via verschillende kanalen met ondersteuning van de community manager.

Ontvankelijkheidscriterium

- Het woonzorgcentrum is gelegen in België.

Selectiecriteria

- De betrokkenheid van de directie en de Raad van Bestuur.
- De motivatie om een proces te volgen op lange termijn.
- De wil om de huidige functionering en organisatie in vraag te stellen.
- De capaciteit van de directie en het team om diepgaande veranderingen door te voeren.
- De cultuur van het woonzorgcentrum maakt co-constructie mogelijk.
- Eerder genomen initiatieven getuigen van waarden die aansluiten bij de Tubbe-benadering (IAO, Wonen en Leven, Trialoog, PREZO,...).

Kandidaatstelling en selectieprocedure

De kandidaten vullen online het kandidaatsdossier in. Zij schrijven zich in op de website van de KBS door te klikken op de volgende link: www.kbs-frb.be. De kandidaten krijgen een ontvangstbevestiging.

Timing

Lancering van de oproep: **1 oktober 2024**

Uiterste datum om een dossier in te dienen: **15 januari 2025**

Bekendmaking van de finale selectie: **midden februari 2025**



Contact

Bekijk via [deze link](#) alvast de infosessie van 2023.

Voor algemene informatie kunt u bellen naar ons Contact Center op het nummer 02/500.45.55 of een mail sturen naar het volgende adres proj@kbs-frb.be.

Voor specifieke inlichtingen kunt u contact opnemen met:

- Saïda Sakali : sakali.s@kbs-frb.be
- Ester De Doncker : dedoncker.e@kbs-frb.be