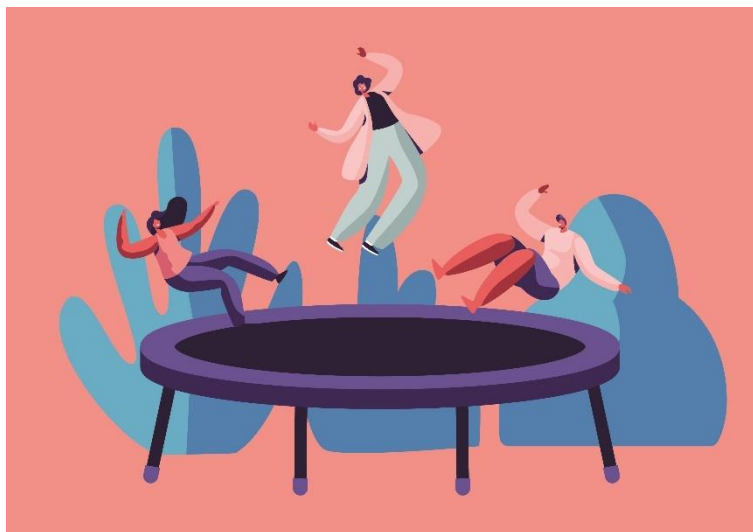


Projectoproep ‘Trampoline, salto naar werk!’



Coaching van vrouwen met een migratieachtergrond naar werk, als springplank naar meer empowerment, veerkracht en geïnformeerde beroepskeuzes.

Waarover gaat het?

Deze oproep past in de strategie van de Koning Boudewijnstichting om op lange termijn bij te dragen aan een verbeterde sociaaleconomische positie van vrouwen met een migratieachtergrond. De Stichting wenst innovatieve en outreachende initiatieven te ondersteunen die vertrekken vanuit het potentieel en de kracht van vrouwen.

Van de **vrouwen in België die een nationaliteit hebben van een land buiten de EU15**, was in 2019 **52% niet actief op de arbeidsmarkt**.¹ Hoewel deze vrouwen vaak zeer actief zijn op andere domeinen, hebben ze officieel geen job en zijn ze er ook niet naar op zoek. Veelal hebben deze vrouwen door allerlei persoonlijke, familiale en sociale obstakels geen zicht op de eigen vaardigheden en talenten, hebben ze geen werkervaring kunnen opdoen en hebben ze ook geen bewuste keuzes kunnen maken rond werk. Door het aanbieden van coaching, eventueel via begeleid vrijwilligerswerk, buddywerkingen, ... krijgen ze die mogelijkheid wel, vergroten ze hun sociaal netwerk en verhogen zij zo hun kans op bezoldigd werk.

De projectoproep ‘Trampoline’ wil initiatieven ondersteunen die **vrouwen met een migratieachtergrond, op een laagdrempelige manier op weg helpen naar werk**. Dit door te vertrekken vanuit de noden en de interesses van de vrouwen. Organisaties zetten begeleidingstrajecten (voor, tijdens en na) op die de activering op de arbeidsmarkt van vrouwen vooropstellen, eventueel via een eerste toeleiding naar vrijwilligerswerk, buddywerking of het verbreden van hun sociale netwerken. Hierbij wordt rekening gehouden met de verschillende obstakels die vrouwen met een migratieachtergrond moeten overwinnen om toegang te krijgen tot de arbeidsmarkt.²

Bijkomend wordt aan organisaties gevraagd om ook **actief op zoek te gaan naar samenwerkingen met werkgevers en / of publieke of private organisaties gespecialiseerd in de toeleiding tot tewerkstelling**. Dit met als doelstelling een effectieve toeleiding naar de arbeidsmarkt te bewerkstelligen, een grotere bewustwording en matching te creëren tussen de noden van beide partijen en ook in te zetten op een verduurzaming van de projectwerking.

¹ <https://kbs-frb.be/nl/infociche-personen-van-buitenlandse-origine-op-de-arbeidsmarkt-belgie>

² Zie ook publicatie van het eerste lerende netwerk Trampoline en resulterende 8 ‘salto’s’.

Wie kan een project indienen?

- Organisaties met een sociaal doel die gevestigd zijn in België en die ervaring hebben met het werken met personen met een migratieachtergrond van buiten de EU.
- Ook lokale besturen mogen een project voor deze oproep indienen.

Welke steun?

De geselecteerde projecten ontvangen een **financiële steun van 15.000 tot 20.000 euro**. Voor deze oproep is een totaal budget beschikbaar van 450.000 euro. De steun mag zowel worden ingezet voor bijkomende personeelsinzet, als voor bv. de aankoop of productie van materiaal, ...

We geven niet alleen financiële steun. In het kader van deze oproep organiseert de Koning Boudewijnstichting een **lerend netwerk**, waarin er wordt uitgewisseld over relevante thema's voor de initiatieven en hun begunstigden (mogelijke thema's zijn onder meer: regelgeving/rechten rond vrijwilligerswerk en arbeid voor personen met verschillende verblijfsstatuten, gender en intersectionaliteit, kinderopvang en erkenning van diploma's en competenties).

Aan welke voorwaarden moet een project voldoen?

- Het initiatief moet als hoofddoelstelling hebben het begeleiden van vrouwen met een migratieachtergrond van buiten de EU15 naar activering op de arbeidsmarkt;
- Het betreft vrouwen die vandaag inactief zijn op de arbeidsmarkt (meer dan werkzoekende vrouwen), en voor wie de afstand tot de arbeidsmarkt zeer groot is;
- Verwacht wordt dat organisaties door middel van de projectsteun minimaal 10 vrouwen begeleiden naar tewerkstelling of een toenadering tot de arbeidsmarkt;
- Bijkomend wordt verwacht van organisaties dat ze ook toenadering zoeken tot bedrijven en private of publieke organisaties die instaan voor toeleiding naar tewerkstelling. Enerzijds om de doorstroming naar de arbeidsmarkt te faciliteren, maar ook om de noden van potentiële werkgevers en werknemers beter op elkaar af te stemmen, en de verduurzaming van het initiatief te bewerkstelligen.
- Het betrekken van de doelgroep bij de uitwerking van het project wordt sterk aangemoedigd.

Bijkomende voorwaarden

Van organisaties wordt ook verwacht dat ze deelnemen aan het lerend netwerk en ook een impactmeting voorzien.

Wat is de timing?

- Lancering van de oproep : **24 januari 2023**
- Uiterste datum voor het indienen van de kandidaatsdossiers: **30 maart 2023** (vóór middernacht)
- Bekendmaking van de selectie: **Juni 2023**

Projecten moeten van start gaan binnen 3 maanden na selectie door de Koning Boudewijnstichting. Ze lopen minstens 1 jaar en hebben het potentieel om later lokaal verankerd te worden.

Contactgegevens

Meer informatie en het online kandidaatsdossier zijn te vinden op de website www.kbs-frb.be of stel uw vragen per telefoon (02 500 45 55). Voor meer specifieke vragen kan u contact opnemen met Jon Lambrecht, per telefoon 02 549 61 99 of via e-mail lambrecht.j@kbs-frb.be.